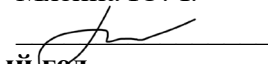


Утверждаю:  
Зам. директора по УПР  
Мязина Ю.Ч.



**План работы Центра содействия трудоустройству на 2023-24 учебный год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
1	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (приказов, планов, актов и т.д.) на текущий год.	сентябрь	Зам. директора по УПР	
2	Сбор информации о фактическом трудоустройстве выпускников	октябрь	Зам. директора по УПР Старшие мастера	
3	Подготовка и размещение материалов о результатах трудоустройства выпускников на веб-сайте	октябрь	Евдокимов П.А. Зам. директора по УПР Старшие мастера	
4	Организация создания электронного портфолио для студентов первого курса	сентябрь	Мастера п/о Кураторы выпускных групп	
5	Организация работы «Школы выпускника» - модульное обучение по технике и технологии трудоустройства -модульное обучение по технике и технологии организации малого бизнеса - модульное обучение по правовым вопросам трудоустройства -проведение « Дней карьеры»	По плану-графику классных часов	Ведущие специалисты ЦЗ Мастера п/о Кураторы выпускных групп	
6	Социальные практики «Один день со специалистом». Встречи со специалистами – выпускниками и потенциальными работодателями	В течение года	Зам. директора по УПР Старшие мастера	
7	Экскурсии на ведущие предприятия специальностей	В течение года	Зам. директора по УПР	
8	подготовки		Старшие мастера	
9	Формирование банка по вакансиям, предлагаемым работодателями	В течение года	Зам. директора по УПР Старшие мастера	
10	Организация дополнительного образования по рабочим профессиям (подготовка и переподготовка) и образовательным программам для студентов.	В течение года	Юрина Н.В. Старшие мастера	

			Мастера п/о Кураторы выпускных групп	
11	Участие в ярмарках учебных и рабочих мест	По мере поступления приглашений	Зам. директора по УПР Старшие мастера	
12	Поиск вакансий по специальности: – базы данных ЦЗ; – прямые запросы предприятий; –связи с работающими выпускниками.	В течение года	Ведущие специалисты ЦЗ Старшие мастера	
13	Формирование электронной базы портфолио выпускных групп	В течение года	Евдокимов П.А. Зам. директора по УПР Мастера п/о Кураторы выпускных групп	
14 15	Организация консультаций для не трудоустроившихся выпускников по проблемным вопросам.	В течение года	Старшие мастера Мастера п/о Кураторы выпускных групп	
16	Сбор информации о предполагаемом трудоустройстве выпускников	Март-май	Зам. директора по УПР Старшие мастера	
17	Встреча со специалистами ведущих ВУЗов (АлтГТУ, АГУ, КузГТУ, Синергия)	Сентябрь-декабрь	Зам. директора по УПР	

**Качественные показатели**

<b>№</b>	<b>показатель</b>	<b>Плановый показатель</b>	<b>Период контроля</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
1	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	0,2%	Июль 2024 г.	Старшие мастера, мастера п/о	
2	Доля выпускников, трудоустроенных по результатам обращения в центр содействия трудоустройству	25%	Июль 2024 г.	Старшие мастера, мастера п/о	
3	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях службы содействия трудоустройству	70%	Июль 2024 г.	Старшие мастера, мастера п/о	
4	Количество студентов, заключивших договор о целевом обучении	8	Декабрь 2023 г.	Зам. директора по УПР	

Старший мастер п/о: Мананкова Н.В.